

Profissional & Negócios

O SEU JORNAL DE RECURSOS HUMANOS



Liderança: a arte de reger pessoas

Como em uma orquestra,
a empresa também
demanda maestros para
comandar equipes
Pág. 13

Criatividade
Estimular a criatividade
garante vantagem competitiva,
mas só criar não basta,
é preciso inovar
Pág. 8

Festas de fim de ano
Empresas deixaram de
fazer festas de fim de ano e agora
organizam eventos
profissionalizados
Pág. 23



Top of Mind fornecedores de RH.

A Gelre já é Top of Mind por quatro vezes consecutivas. Com o seu apoio chegaremos ao penta comemorado. Faça como a maioria, tente ser a Gelre a votar!

Gelre Trabalho Temporário S.A. - Companhia Agência de Emprego.

Você tem até o dia 31 de outubro para entrar no site www.gelre.com.br, dar o seu voto e escolher a gelre.



www.gelre.com.br

0800-11-43-11

Vaidades pessoais nas empresas

Qual sua proposta para um executivo obter sucesso, que esteja dirigindo uma empresa multinacional, em que o ambiente seja totalmente voltado para as vaidades "PESSOAL" e voltado diretamente para as metas da empresa?

Pergunta elaborada por: Lourival Sabino, diretor da Stenat Consulting.



A mudança cultural de empresas requer paciência e foco em objetivos a longo prazo. Criar o espírito de equipe é capacitar os profissionais para que, em conjunto, realizem ações em prol do resultado da organização; e isto requer treinamentos comportamentais e constantes trabalhos em equipe com supervisão no intuito de promover a integração de pessoas e negócios.

Acredito que o início seja a vontade política, a determinação da alta direção, pois conflitos deverão ser administrados com ações agressivas quando o profissional agir fora do conceito EQUIPE e, ênfase deverá ser dada à equipe que atingir resultados satisfatórios pela ação da soma dos membros de um departamento e/ou equipe.

Todas organizações saudáveis têm presentes profissionais qualificados e por isto o resultado positivo à organização. Nossa experiência mostra que empresas com difi-

culdade de enfrentar o mercado competitivo e com velocidade tem presente conflitos de relacionamento interpessoal, tomada de decisão e ausência de liderança positiva.

A missão da empresa deve estar direcionada ao sucesso a partir da equipe de profissionais e reforço o papel do profissional deve ser evidenciado. A pessoa do profissional deve ser preservada no equilíbrio e saúde emocional. Hoje o grande conflito das organizações é a busca pela coerência razão e emoção, nas empresas profissionais de sucesso mantêm este aspecto do comportamento humano estável.

Respondido por: Raquel Kussama, consultora em comportamento humano e diretora da Lexdus Consultoria

Gerenciamento de times

Quais são os principais desafios

das lideranças no gerenciamento de diferenças comportamentais entre elementos de uma mesma equipe?

Pergunta elaborada por: Carlos José Biondo, diretor comercial da Clause-Tézier Brasil

O comprometimento com metas e resultados organizacionais fazem o diferencial e isto é conseguido quando as barreiras são facilmente transformadas em oportunidades. Quando há maturidade pessoal e profissional, principalmente da liderança para enxergar as limitações e corrigi-las de forma saudável para que o clima de iniciativa e busca por soluções alternativas sejam rotina dos profissionais e assim a credibilidade e a imagem positiva junto ao cliente são sempre de forma coerente.

Isto é alcançado com comunicação e relacionamento com visão de equipe e colaboração. Portanto é preciso restaurar as relações



interpessoais visando a aceleração da tomada de decisão com assertividade.

Em todos os momentos da atuação do profissional é preciso estar influenciando pessoas rumo ao alcance dos objetivos organizacionais, através do envolvimento pessoal, do cargo, do uso e resistência à influência e da delegação.

Respondido por: Raquel Kussama, consultora em comportamento humano e diretora da Lexdus Consultoria